



گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت برای سال مالی منتهی به ۳۱ شهریور ۱۴۰۳

۴-۴- گزارش پایداری شرکتی

الف) عملکرد اجتماعی

- پرداخت به موقع حقوق و دستمزد کارکنان شرکت.
- الزام بر پرداخت به موقع حقوق و دیون دولتی از فبیل حق بیمه، مالیات و...
- تکریم سهامداران از طریق پاسخگویی به موقع و پرداخت به موقع مطالبات سهامداران از طریق سامانه سجام
- تدوین برنامه آموزش کارکنان به منظور ارتقاء دانش و افزایش بهره‌وری پرسنل شرکت
- انعقاد قرارداد بیمه تکمیلی برای پرسنل شرکت و استفاده از بیمه نامه‌های تمام خطر و مسئولیت در کلیه پروژه‌های شرکت
- انجام آزمایشات و معاینات دوره‌ای کارکنان به منظور ارتقاء سلامتی کارکنان
- انتخاب کارمند نمونه به منظور ایجاد انگیزه مضاعف کاری در پرسنل شرکت.
- برگزاری کلاسهای آموزشی برای کارکنان به جهت حفظ و افزایش دانش و مهارت‌های کارکنان.
- ایجاد شرایط مورد نیاز جهت انجام فعالیت‌های ورزشی کارکنان.

ب) عملکرد اقتصادی

- رشد و پایش مستمر وضعیت پیشرفت فیزیکی پروژه‌ها و تاخیرات آنها به منظور اقدامات به موقع اصلاحی و پیشگیرانه
- تدوین و تنظیم برنامه منسجم ریالی و مترازی در قالب بودجه سالیانه به منظور تحقق اهداف اصلی شرکت.
- بررسی گزارشهای تحلیلی مسکن به منظور ایجاد هماهنگی بیشتر برنامه‌های شرکت با بازار مسکن.
- مدیریت مستمر ریسک شرکت به دلیل تقلیل و جلوگیری از تبعات منفی علیه شرکت.
- تامین مالی مناسب از طریق سیستم بانکی و بازار سرمایه

ج) از منظر زیست محیطی

- تعهد شرکت به حرکت در راستای اجرای پروژه‌های سازگار با محیط زیست.
- پیاده‌سازی مدیریت پسماند در شرکت و پروژه‌ها
- اجبار سازندگان طرف قرارداد به رعایت مباحث HSE منضم به قرارداد.
- استفاده از سیستم‌های بدون کاغذ در شرکت جهت جلوگیری از اتلاف.
- تعامل و تهاتر هدفمند با شهرداری در راستای فضای سبز عمومی